






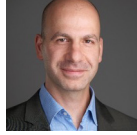



# HR Digital Connect

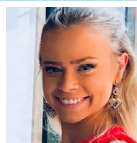
Digitális technológiákkal a dolgozói elköteleződés felé

2018. április 12.

## PROGRAM

REGISZTRÁCIÓ

	8:30-9:00	Arrival, registration, coffee	
	9:00-9:10	▶ <b>Angyal Fruzsina, Adorján Gábor</b> Nextent Informatika Zrt.	Welcome, general introduction
	9:10-9:30	▶  <b>Mun Choong Lam</b> Selfdrvn alapító és CEO SelfDrvn	<b>Employee-centric approach and HR application design challenges-How the application of design thinking will help HR? (EN)</b>
		<p>Mun Choong is the Founder and CEO of SelfDrvn Enterprise. He founded SelfDrvn Enterprise to solve a problem that affects almost every working adult- feeling engaged and motivated at work. He is committed to realize his vision of using technology to help business leaders create a fun and engaging high performing workplace in every organization.</p> <p>A well-designed HR App will promote software adoption, improve productivity, drive organization change and improve employer branding. In his presentation he will speak about current HR application design challenges and how the application of design thinking will help HR take a more employee-centric approach to help manage day-to-day complexity and relieve the overwhelmed employee. We will walk through the design sprint process for an HR App that will illustrate how to apply design thinking and agile methodology in user experience design.</p>	
	9:30-10:00	▶  <b>Horváth Gábor</b> Tréner, szervezetfejlesztési tanácsadó, coach Krauthammer	<b>Zero to Hero- Hogyan támogatja a coaching a HR digitális transzformációját, és hogyan alakíthatunk ki folyamatos visszajelzési rendszert egy digitális platformon keresztül?</b>
		<p>Horváth Gábor tréner, szervezetfejlesztési tanácsadó és coach, jellemzően multinacionális ügyfélkörrel. A Krauthammeren belül az elmúlt 10 évben közel 10 országban tartott képzéseket vagy végzett tanácsadói munkát, Svájtól egészen Indonéziáig. Fő célcsoportja a felső-és középvezetők. Koszopolita attitűddel és lokális elköteleződéssel dolgozik ügyfeleivel.</p> <p>Élt az USA-ban, volt nyelvtanár, pszichológiai tanácsadó, mentor, és alternatív zenei DJ.</p> <p>Egyik szenvedélye az NLP, munkája során gyakran merít ennek az eszköztárából. A Krauthammer magyarországi blogjának szerzője, ahol a vezetés, kommunikáció és személyes jólét témáiról ír.</p> <p>Az egyéni és céges szintű elköteleződést különösen fontos témának, s egyben a jövőbeli siker egyik kulcsának tartja.</p>	
	10:00-10:30	▶  <b>Németh Gergely</b> Munka és szervezetpszichológiai szakpszichológus COVA	<b>Adatvezérelt vállalati jövő-avagy tényalapú döntéseket mindenkinek</b>
		<p>Gergely szervezetpszichológusként - gazdaságpszichológiával, szervezetfejlesztéssel foglalkozik. Vezetési tanácsadói gyakorlati munkája mellett egyetemi oktatóként, kutatóként is dolgozik. Doktori értekezését a KKV-k növekedési kríziséről és a vállalkozói gondolkodási mintázatokról írja. 2010-ben az „Év kiváló Tanácsadó Díj”-át is megkapta. Elnökségi tagja a BKIK Tanácsadó Osztályának, elnöke az MPT Munka és Szervezetpszichológiai Szekciónak, és a VTMSZ etikai bizottságának tagjaként vesz részt a vezetési tanácsadás szakma fejlesztésében.</p> <p>A szakember-, és munkaerőhiány egyre súlyosabb növekedési korlátot jelent a cégeknek.</p> <p>A megoldáshoz a munkavállalói élmény és elköteleződés tudatos menedzselésén keresztül vezet az út, amely a munkavállalók valós preferenciáit tükröző, tény- és adatalapú stratégiákon és döntéseken alapul.</p> <p>Előadásában arról fog beszélni nekünk, hogy a technológiák újszerűen és kényelmesen, a tényalapú döntéshozatal lehetőségének megteremtésével járulnak hozzá a hazai vállalatok üzleti sikerességéhez.</p>	
	10:30-10:40	Coffee break	

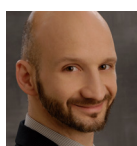


**Bodnár Anita**  
Employee Engagement Evangelist  
SelfDrvn

**Technológiával a folyamatok optimalizálásáért és a munkavállaló centrikus mentalitásért**

10:40-11:00

Anita, tanult Amerikában, Spanyolországban valamint Svédországban. Tanulmányait a budapesti Corvinus Egyetemen végezte társadalom és magatartástudományi karon. A mester fokozatot a svédországi Lundi Egyetemen szerezte, disszertációjában a szervezeti e-learning teljesítménynövelő hatását vizsgálta és kutatási eredményeit a Clerk.io koppenhágai startup vállalatnál kamatoztatta, mint HR vezető. Jelenleg Malajziában a SelfDrvn munkatársaként olyan komplex digitális transzformációs projekteket vezet, melyek a gamification ideológiáját hasznosítva, az alkalmazottak elismerését helyezik előtérbe az üzleti sikerek eléréséhez. Megoldásai hatékonyabbá teszik az alkalmazottak teljesítményét és mérhető eredményeket hoznak. Küldetése, hogy segítse a vállalatokat a munkavállalói szerepvállalás és elköteleződés stratégiájának kialakításában. Előadásában olyan use caseket mutat be, melyek a technológia segítségével optimalizálták a HR folyamatokat, valamint alakították munkavállaló centrikussá a cégvezetés mentalitását.

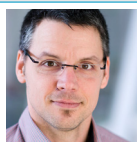


**Kis-Tamás Loránd**  
Pszichológus, szervezetfejlesztő  
tanácsadó, tréner, egyetemi  
oktató  
COVA

**"A kultúra megeszi a HR stratégiát reggelire"- Avagy hogyan ágyazzunk meg a digitális HR technológiáknak az implementációs folyamat során?**

11:00-11:20

Pszichológusként embereket, szervezetfejlesztőként pedig emberek által működtetett rendszereket támogat az elérni kívánt változásokban. Több mint 10 éve dolgozik egyéni és csoportos konzultációs módszerekkel, életvezetési és munkapszichológiai témakörökben. Loránd ideje nagy részében gyakorlati munkát végez, mindezek mellett a fejlesztői megközelítés, a tudományos megalapozottság és az érvényes kutatási háttér is alapvetően fontosak számára. Így a tudomány aktuális eredményeinek gyakorlatba való átültetését kutatóként is feladatának tartja. A vállalati és a HR vezetők egyre inkább első számú prioritásnak tartják egy olyan új vállalati működési modell kialakítását, amely megfelel a napjainkban zajló jelentős digitális forradalom, továbbá a demográfiai, társadalmi, politikai és gazdasági átalakulások kihívásainak. A hagyományos HR IT-technológiáit felváltják az egyszerűen kezelhető applikációk, platformok és más digitális megoldások (pl. közösségi fórumok), és ezek egyre nagyobb teret nyernek a vállalati működésben, a HR stratégiák támogatásában. Előadásában a digitális technológiák cégen belüli bevezetési folyamatáról és a legfontosabb lépéseiről beszél.



**Vendler Balázs**  
G4B alapító  
G4B

**Motivációs megoldások a munkavállalói életciklus különböző szakaszaiban - avagy játékosítás a gyakorlatban**

11:20-11:40

Vendler Balázs hosszú évek óta foglalkozik a G4B alapítójaként játékosított megoldások fejlesztésével. Előadásából megtudhatjuk mi a módszertani megközelítésük lényege, hogy hogyan lehetett azt sikeresen alkalmazni a munkavállalói életciklus legkülönbözőbb szakaszaiban, valamint, hogy hogyan kapcsolódik össze a tanulás és az elköteleződés a digitális technológiák használata során.



**Kékkői Zoltán**  
HIVE Creative alapító tag, PR és  
employer branding szakértő  
HIVE Creative

**WELCOME TO THE DIGITAL JUNGLE!- Hogyan igazodjunk el a munkáltatói márka építését és a munkavállalói elköteleződést szolgáló eszközök világában?**

11:40-12:00

A technológia minden korábbinál gyorsabb ütemben fejlődik, az innovációk teljesen átalakították az életünket, a munkánkat és a mindennapi kommunikációt is. A munka digitális világa megváltoztatta az üzleti szabályokat is, a cégeknek ezért teljes gondolkodásukat, HR stratégiájukat át kell formálniuk, ha megtartani, vezetni, irányítani és motiválni akarják a 21. századi munkaerőt. Kékkői Zoltán 20 év ügynökségi és ügyféloldali tapasztalattal rendelkezik ezen a területen. 2011-ben került a HIVE élére és azóta is igyekszik munkatársaival együtt széleskörű tapasztalataira építve létrehozni az általuk csak „kreatív kaptárnak” aposztrofált ügynökséget. Szakterületük a PR és a munkáltatói márkaépítés (employer branding). Az általuk készített munkáltatói márka blog pedig nem csak egy szakmai fórum, de személyes szenvedélyük is. Zoltán imádja a témához kapcsolódó kérdések mögött rejlő összefüggéseket feltárni és elemezni. Előadásában a HR digitális technológiák dzsungelében nyújt kapaszkodókat a könnyebb eligazodáshoz.

12:00-13:30

Lunch, networking

REGISZTRÁCIÓ

Kapcsolat: [hello@selfdrvn.hu](mailto:hello@selfdrvn.hu)